求職者等に対するハラスメント防止方針

求職者の皆様へ

東京理化器械株式会社は、すべての求職者の皆様が安心して採用活動に参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。

当社は、採用活動において、応募者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者、OB・OG 訪問等を含むすべての求職者等の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントの防止に取り組みます。

基本方針

当社は、採用活動において次の事項を徹底します。

- 求職者等に対するハラスメントを一切許容しません。
- 求職者一人ひとりの人格・個人情報・プライバシーを尊重します。
- 公正かつ公平な採用選考を実施します。
- ご相談いただいたことを理由として、採否その他において不利益な取扱いを行いません。
- ご相談内容は適切に管理し、相談者のプライバシー保護および秘密保持に努めます。
-

採用活動における行動指針

当社の役員および採用活動に関わるすべての従業員は、次の事項を遵守します。

- 面接、会社説明会、インターンシップ等において、応募者の人格を尊重した対応を行います。
- 採用選考に必要な範囲を超える不適切な質問や言動は行いません。
- 性的な言動、交際の要求、身体への接触、性的な内容を含む発言その他のハラスメント行為は行いません。
- 採用活動に関する連絡は、会社が定める適切な連絡手段により行います。
- 業務上の必要性がない私的な連絡先の交換や私的な接触を求めません。
- 応募者の意思に反する行為や、威圧的・侮辱的な言動は行いません。

教育・再発防止

当社では、採用担当者および面接担当者に対し、ハラスメント防止に関する教育・研修を実施し、適切な採用活動を継続的に推進します。

また、ご相談や事案が発生した場合には、事実関係を適切に確認し、必要に応じて再発防止策を講じます。

ご相談窓口

採用活動において、不適切な言動やご不安な点、お気づきのことがございましたら、下記窓口までご相談ください。

【相談窓口】

担当部署：総務部
電話番号：03-6757-3373
E-mail：jinji@eyela.co.jp
ご相談いただいた内容は秘密を厳守し、相談者のプライバシーに十分配慮して対応いたします。また、ご相談いただいたことを理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。
東京理化器械株式会社は、すべての求職者の皆様が安心して採用活動に参加できる環境づくりに努め、公正で誠実な採用活動を実施してまいります。